



Notre client, association implantée sur le territoire parisien et intervenant dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap, recrute son/sa :

## Responsable pôle Polyhandicap, Paris (75)

**Localisation :** Paris (75)

**Rémunération :** Selon profil et expérience – CCN 51 (FEHAP)

**Prise de poste :** dès que possible

### Profil du poste :

Sous l'autorité du Directeur du centre médico-social, vous participez et mettez en œuvre la stratégie de pilotage des dispositifs définie par la direction générale. Vous êtes chargé(e) de garantir la qualité, la modularité et l'évolutivité des parcours des personnes en situation de handicap et participez au bon fonctionnement des différents dispositifs. Vos principales missions sont les suivantes :

- **Management des dispositifs :** organiser les modalités et définir un plan d'actions, tout en encadrant une équipe pluriprofessionnelle.
- **Pilotage des objectifs de qualité et de sécurité des accompagnements :** garantir la pertinence, le suivi, et l'adaptation continue des parcours personnalisés des personnes accueillies ainsi que la qualité et la sécurité des soins et accompagnements.
- **Organisation de la gestion des RH :** recruter les professionnels de la structure ; participer à l'élaboration et la mise en œuvre des référentiels de compétences ; planifier et encadrer l'accueil et la formation initiale des nouveaux professionnels ; organiser, selon le protocole institutionnel, le bilan intermédiaire et final des périodes d'essai ; définir les besoins d'accompagnement, en qualifications et en effectifs, auprès des personnes accueillies ; établir les plannings de travail en vérifiant leur conformité avec le droit du travail ; adapter et contrôler en continu les organisations aux besoins personnalisés d'accompagnement des personnes accueillies, en ayant recours à l'ensemble des ressources disponibles au sein du centre médico-social ; définir les effectifs de sécurité et les scénarii de suppléance en cas d'absence ; anticiper la réponse organisationnelle aux absences prévues et organiser l'adaptation des organisations et/ou le recours à une solution de remplacement ; gérer les absences imprévues ; accompagner les équipes dans la réorganisation des activités de la journée ; piloter et accompagner auprès des professionnels l'évolution des organisations de travail ; établir les besoins de formation des professionnels des dispositifs ; organiser l'affectation et l'encadrement des stagiaires ; conduire les entretiens annuels de progrès (EAP) ;
- **Soutenir et mettre en œuvre les objectifs institutionnels :** participer aux Comités de direction ; Piloter ou accompagner les projets institutionnels ; être relais de la Direction ; participer à la préparation et l'organisation des événements institutionnels ; participer aux réunions et aux staffs de coordination.
- **Relations avec les personnes accueillies et les familles :** Inclure en continu les familles et les proches aidants dans la stratégie d'accompagnement personnalisé ; Organiser les séances du Conseil de la Vie Sociale ; Recevoir les personnes accueillies et/ou leurs familles ; Répondre aux lettres de plainte et de réclamations et tenir la Direction informée des suites données ; Informer les familles des modifications pouvant intervenir dans l'emploi du temps ; Participer aux événements marquants jalonnant la vie des personnes accueillies.
- **Équipement matériel de la structure :** Coordonner l'élaboration et la mise en œuvre du plan d'équipement annuel de la structure ; Identifier les besoins de réparation des infrastructures et matériels de la structure ; suivre leur état d'avancement en lien avec les personnes ressources.
- **Développement du pôle handicap :** mener des actions de développement et d'adaptation au sein de son pôle.

### Profil recherché :

Titulaire du CAFDES, d'un Master 2 ou d'un diplôme équivalent, vous justifiez d'une expérience confirmée et réussie de 5 ans minimum en qualité de Directeur /trice adjoint(e), Responsable ou Chef de service dans un établissement médico-social. Toute expérience vécue sur le champ du polyhandicap est impérative. Dynamique, volontaire et moteur, vous possédez une réelle autorité naturelle qui vous permet d'encadrer vos équipes tout en la fédérant dans une dynamique de projet. Vous savez ainsi poser un cadre de travail précis et ferme en définissant clairement les objectifs de travail selon un style de management conciliant. Autonome et disponible, vous possédez de bonnes aptitudes relationnelles et en particulier dans le dialogue, la négociation et la conduite de changement. Enfin, rigoureux(se) et avec un sens de l'adaptation développé, vous facilitez le bon fonctionnement du pôle dont vous avez la charge notamment par votre réactivité, votre sens de la responsabilité, votre esprit d'équipe, votre implication et votre pugnacité. Vous porterez avec enthousiasme les valeurs et le projet de l'association.

**Merci d'adresser votre CV à [contact@parcoursetsens.fr](mailto:contact@parcoursetsens.fr) avec la référence : GARHDD750121-EC**

---

Parcours & Sens

Cabinet de recrutement des cadres et cadres dirigeants du secteur médico-social et sanitaire  
Tel. +33 9 81 87 66 36 – [contact@parcoursetsens.fr](mailto:contact@parcoursetsens.fr) – [www.parcoursetsens.fr](http://www.parcoursetsens.fr)