



CV + LM à Mr DUCAUROY
Directeur de pôle Hébergement social
recrutement.hs@esperer-95.org

ASSOCIATION ESPERER 95 RECRUTE
POUR SON POLE HEBERGEMENT SOCIAL

UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)
Pour son CHRS ETAPE

CDI – TEMPS PLEIN
CCNT 66 - Rémunération selon diplôme et
ancienneté

Poste à pourvoir à compter du 20/10/22
POSTE BASE A EAUBONNE (95)

Le Pôle Hébergement Social regroupe plusieurs structures de veille sociale, d'hébergement et dispositifs répartis sur l'ensemble du territoire valdoisien. Implanté sur une large partie du territoire et fort de sa capacité d'accueil ses équipes s'appuient sur une démarche d'intervention et d'accompagnement social global des publics et d'un vivier de partenaires dense et pluriel. Il a pour missions la mise à l'abri d'urgence, l'accueil et l'accompagnement des personnes isolées et des familles en situation de détresse sociale. Le Pôle hébergement social a accueilli et hébergé plus de 1 300 personnes au titre de la lutte contre l'exclusion et rencontrés et/ou accueilli 30 000 personnes au titre de la veille sociale.

Le CHRS ETAPE a une capacité de 42 places pour familles, il est organisé en deux structures collectives à Eaubonne et d'un appartement partagé à Franconville.

Le travailleur social est placé sous la responsabilité de la Cheffe de Service et du Directeur de Pôle.

Principales Missions :

- ✓ Il met en œuvre les missions du CHRS.
- ✓ Il assure l'accueil et l'accompagnement socio-éducatif des personnes.
- ✓ Il participe, avec la Cheffe de service, à l'élaboration du contrat d'hébergement et d'accompagnement individualisé de la personne.
- ✓ Il s'approprie les outils de travail et est force de propositions pour les faire évoluer (livret d'accueil, règlement de fonctionnement...).
- ✓ Il rédige des notes et des rapports sociaux à destination des partenaires et administrations,
- ✓ Il intervient au sein des chambres et studettes des résidents afin de veiller à leur bonne tenue,
- ✓ Il conçoit, organise et participe à des activités collectives avec les personnes accueillies,
- ✓ Il participe à la gestion de l'organisation du quotidien du collectif (planning buanderie, planning ménages...),
- ✓ Il fait respecter le règlement de fonctionnement de la structure,
- ✓ Il participe à l'animation du Conseil de Vie Sociale du CHRS,
- ✓ Il participe aux différentes réunions d'équipe et plénières organisées par la direction de l'association.
- ✓ Il participe à la vie associative et aux rencontres avec d'autres services de l'association,
- ✓ Il est référent de 2 ménages sur le logement diffus du CHRS situé à Franconville et coordonne ce dispositif,
- ✓ Il participe à la rédaction du projet d'établissement et des rapports d'activité annuels,
- ✓ Il travaille en partenariat avec les acteurs du territoire.

Compétences requises

- ✓ Connaissance et expérience d'accompagnement des publics en situation de précarité.
- ✓ Connaissance du dispositif AHI.
- ✓ Empathie, analyse et sens des responsabilités.
- ✓ Capacité à travailler en équipe et en partenariat.
- ✓ Capacité de recul.
- ✓ Compétences rédactionnelles.
- ✓ Capacité d'animation, maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, SI-SIAO...)

Qualités requises

Forte qualité relationnelle, capacité d'écoute, juste distance, pédagogie, rigueur, réactivité, bonne organisation personnelle, capacité d'adaptation et d'animation, autorité naturelle.

Conditions

CCNT 66 – Rémunération selon diplômes et ancienneté, 18 jours de congés trimestriels, titre restaurant.

CDI temps plein (1 soirée par semaine, 1 samedi par mois).

LM et CV à l'attention Mr DUCAUROY, directeur du Pôle Hébergement social, recrutement.hs@esperer-95.org

Espace Social Pour l'Éducation la Réinsertion Et la Réflexion

Siège administratif • 9 chaussée Jules César, Bât. 2/Porte 206 - 95520 OSNY

☎ 01 30 38 86 66 - 📠 01 30 38 86 67 • secretariatgeneral@esperer-95.org

Siège social • 1, ancienne route de Rouen 95300 Pontoise

www.esperer-95.org

Association Loi 1901 n°06385 déclarée le 9 février 1979, J.O. du 16 février 1979