



ESPERER 95 RECRUTE  
POUR LE POLE HEBERGEMENTS COLLECTIFS  
UN(E) TECHNICIEN(NE) D'INTERVENTION  
SOCIALE ET FAMILIALE (H/F) - TISF  
POUR SON CENTRE D'HEBERGEMENT  
D'URGENCE DE TAVERNY

CDI- temps plein - CCNT 66  
Rémunération selon diplômes et ancienneté  
Poste basé à Taverny  
A pouvoir dès que possible

Le Pôle Hébergement Social regroupe plusieurs structures d'hébergement d'urgence (CHU) et CHRS répartis sur l'ensemble du territoire Val d'Oisien. Implanté sur une large partie du territoire et fort de sa capacité d'accueil, ses équipes s'appuient sur une démarche d'intervention et d'accompagnement social global auprès des publics et sur un vivier de partenaires dense et pluriel. Il a pour missions la mise à l'abri d'urgence, l'accueil et l'accompagnement des personnes isolées et des familles en situation de détresse sociale. Le Pôle hébergements Collectifs a accueilli et hébergé plus de 1 600 personnes au titre de la lutte contre l'exclusion.

Le/la TISF fera au sein du CHU de Taverny un accompagnement au quotidien auprès des résidents, sous la responsabilité directe de la Cheffe de service. Le CHU accueille 49 personnes (femmes isolées ou monoparentales) hébergées dans des studios individuels.

#### PRINCIPALES MISSIONS

- ✓ Proposer aux personnes accompagnées, dans le cadre des missions du service, une action éducative, notamment par l'animation et l'organisation de la vie quotidienne.
- ✓ Soutenir la personne dans le développement de ses capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion afin de susciter l'adhésion et la participation active des personnes accompagnées.
- ✓ Assurer une présence soutenue sur les lieux de vie afin d'aider au plus près les familles hébergées.
- ✓ Concevoir, organiser et participer à des activités collectives en faveur des personnes accueillies.
- ✓ Faire respecter le règlement de fonctionnement du service et veiller à la sécurité des personnes.
- ✓ Travailler en partenariat avec les acteurs locaux et le développer.
- ✓ Participer aux différentes réunions d'équipe et réunions techniques ou plénières organisées par la direction de Pôle et/ou la Direction Générale.
- ✓ Rédiger des écrits professionnels (rapport d'activité, comptes rendus, élaboration d'outils internes...).
- ✓ Participer à la rédaction du rapport d'activité annuel.
- ✓ Participer à l'élaboration du projet de service.

#### COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- ✓ Titulaire d'un diplôme de TISF.
- ✓ Connaissance du dispositif AHI et du secteur d'activité.
- ✓ Connaissances et expériences des parcours d'hébergement pour les publics en situation de précarité.
- ✓ Très bonne capacité à travailler en équipe et avec les partenaires.
- ✓ Réactif, autonome, investi, dynamique, curieux.
- ✓ Capacité à comprendre les enjeux du secteur.
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook).
- ✓ Permis B exigé.

#### CONDITIONS

CCNT 66 – Rémunération selon diplômes et ancienneté - congés annuels + congés trimestriels (18 jours) - Titres-restaurant, CSE, mutuelle

Envoyer lettre de motivation et CV à l'attention de la direction du pôle Hébergements Collectifs :  
[recrutement.hs@esperer-95.org](mailto:recrutement.hs@esperer-95.org)