

CV + LM à Floriane DA COSTA
Directrice du Pôle Hébergements Collectifs
recrutement.hs@esperer-95.org

ESPERER 95 RECRUTE

POUR SON POLE HEBERGEMENTS COLLECTIFS

2 TRAVAILLEURS SOCIAUX (H/F)

POUR SON CENTRE D'HEBERGEMENT D'URGENCE
DE TAVERNY

CDI- temps plein

CCNT 66

Rémunération selon diplômes et ancienneté

Poste basé à Taverny

A pourvoir à compter du 02/05/2025

Le Pôle Hébergements Collectifs regroupe plusieurs structures d'hébergement d'urgence (CHU) et CHR, maison relais répartis sur l'ensemble du territoire Val d'Oisien. Implanté sur une large partie du territoire et fort de sa capacité d'accueil, ses équipes s'appuient sur une démarche d'intervention et d'accompagnement social global auprès des publics et sur un vivier de partenaires dense et pluriel. Il a pour missions la mise à l'abri d'urgence, l'accueil et l'accompagnement des personnes isolées et des familles en situation de détresse sociale. Le Pôle hébergements collectifs a accueilli et hébergé plus de 1 600 personnes au titre de la lutte contre l'exclusion.

Le-la travailleur-euse social-e réalisera au sein du CHU de Taverny un accompagnement social global auprès des résidents, sous la responsabilité directe de la Cheffe de service. Le CHU accueille 49 personnes (femmes isolées ou monoparentales) hébergées dans des studios individuels.

PRINCIPALES MISSIONS

- ✓ Préparer et assurer l'accueil et l'installation des personnes accueillies dans les hébergements.
- ✓ Accompagner les ménages dans les différentes démarches selon leur situation (administratives, budgétaires, médicales...) et constituer les dossiers s'y afférents (CMUC, CAF...).
- ✓ Participer avec la TISF au soutien et à l'accompagnement des personnes dans leur quotidien (entretien de l'hébergement...).
- ✓ Rédiger des écrits professionnels (notes, rapports sociaux, comptes rendus, articles...).
- ✓ S'approprier les outils de travail et être force de propositions pour les faire évoluer (livret d'accueil, règlement de fonctionnement...).
- ✓ Assurer la transmission des informations au sein de l'équipe et à la Cheffe de service.
- ✓ Concevoir, organiser et animer des actions collectives.
- ✓ Travailler en partenariat avec les acteurs du territoire et le développer.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- ✓ Titulaire d'un diplôme de travailleur social (AS, CESF, ES).
- ✓ Expérience auprès des publics en situation de précarité.
- ✓ Bonne connaissance des dispositifs sociaux et médico-sociaux.
- ✓ Prise d'initiative, réactif, engagé et consciencieux.
- ✓ Prise de recul et juste distance.
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique indispensable (Word, Excel, messagerie).
- ✓ Très bonne capacité d'écoute, discrétion et empathie.
- ✓ Sens de l'organisation et autonomie.
- ✓ Permis B exigé.

CONDITIONS

CCNT 66 – Rémunération selon diplômes et ancienneté - congés annuels + congés trimestriels (18 jours) - Titres-restaurant, CSE, mutuelle.

CDI temps plein 35h : une soirée par semaine et un samedi par mois.

CV et LM à l'attention Mme Floriane DA COSTA, Directrice de Pôle, recrutement.hs@esperer-95.org