



CV + LM à Delphine SOLAIRE
Directrice du Pôle Hébergements Diffus
recrutement.hs@esperer-95.org

ESPERER 95 RECRUTE
POUR SON POLE HEBERGEMENT SOCIAL

UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)
POUR SON SERVICE DISPOSITIF D'HEBERGEMENT
D'URGENCE EN APPARTEMENTS (DHUA).

CDI – TEMPS PLEIN

A pourvoir à compter du 01/10/2024

Rémunération selon diplômes et ancienneté -
CCNT 66
Poste basé à Pontoise (95)

Le Pôle Hébergement Social regroupe plusieurs structures d'hébergement d'urgence ou CHRS répartis sur l'ensemble du territoire valdoisien. Implanté sur une large partie du territoire et fort de sa capacité d'accueil, ses équipes s'appuient sur une démarche d'intervention et d'accompagnement social global auprès des publics et sur un vivier de partenaires dense et pluriel. Il a pour missions la mise à l'abri d'urgence, l'accueil et l'accompagnement des personnes isolées et des familles en situation de détresse sociale. Le Pôle hébergement social a accueilli et hébergé plus de 1 600 personnes au titre de la lutte contre l'exclusion et accueilli plus de 35 000 personnes au titre de la veille sociale.

Le DHUA a une capacité de 264 places pour familles avec enfants, couples sans enfant et personnes isolées, il est organisé en plusieurs appartements partagés répartis sur communes du Val d'Oise : Cergy, Pontoise, Saint Ouen l'Aumône, Jouy le Moutier et Pierrelaye. Le Travailleur social est placé sous la responsabilité de la Cheffe de Service, il rejoint une équipe interdisciplinaires composée de travailleurs

PRINCIPALES MISSIONS

- ✓ Assurer un accompagnement socio-éducatif global de 14 à 18 ménages dans les dimensions administratives, juridiques, éducative, budgétaires, sociales, sanitaires, familiales et dans leur accès à l'emploi et au logement autonome.
- ✓ Participer à l'élaboration du contrat d'hébergement et d'accompagnement individualisé.
- ✓ Mettre en œuvre les missions du Service et participe aux projets du Pôle et de l'association.
- ✓ Intervenir régulièrement au sein des chambres et des appartements des résidents. Faire respecter le règlement de fonctionnement de la structure. Participer à l'animation des CVS.
- ✓ Concevoir, organiser et participer à des activités collectives.
- ✓ Rédiger des notes et des rapports sociaux à destination des partenaires et administrations. Renseigner les outils statistiques, les enquêtes et les tableaux de bord.
- ✓ Participer à la rédaction des rapports d'activités, à l'écriture du projet de service et aux procédures de fonctionnement.
- ✓ Participer à des groupes de travail transversaux visant l'amélioration continue.
- ✓ Participer activement aux différentes réunions du service et du Pôle et à la vie associative.

COMPETENCES ET EXPERIENCES REQUISES

- ✓ Connaissance et expérience d'accompagnement des publics en situation de précarité.
- ✓ Empathie, analyse et sens des responsabilités.
- ✓ Capacité à travailler en équipe et avec des partenaires.
- ✓ Connaissance du dispositif AHI et/ou du dispositif de protection de l'enfance.
- ✓ Capacité de recul. Compétences rédactionnelles.
- ✓ Forte qualité relationnelle, engagement, écoute, juste distance, pédagogie, rigueur, réactivité.
- ✓ Bonne organisation personnelle, capacité d'adaptation et d'animation, autorité naturelle.
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique.

QUALITES REQUISES

- ✓ Bonnes connaissances du secteur de l'accompagnement éducatif et social, de l'insertion et de l'hébergement d'urgence,
- ✓ Expérience d'au moins deux ans sur un poste équivalent appréciée,
- ✓ Diplôme du secteur social de niveau II ou autre diplôme équivalent,
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Power Point, Outlook).
- ✓ Travailleur social diplômé (ES, AS, CESF),

CONDITIONS

CCNT 66 – Rémunération selon diplômes et ancienneté.

Véhicule de service / tickets restaurant / mutuelle / congés trimestriels.

Permis B exigé, déplacements réguliers sur le territoire.

LM et CV à l'attention Delphine SOLAIRE, Directrice Pôle Hébergements Diffus, recrutement.hs@esperer-95.org