



ESPERER 95 RECRUTE

POUR SON POLE HEBERGEMENT SOCIAL

UN TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) DIPLOME AS – ES – CESF

Pour son dispositif : Lits Halte Soins Sante (LHSS)

CDI – TEMPS PLEIN

A pourvoir au 07/04/24

Poste basé à Pontoise

Rémunération selon diplôme et ancienneté - CCNT 66

Le Pôle Hébergement Social regroupe plusieurs structures d'hébergement d'urgence ou CHRS répartis sur l'ensemble du territoire valdoisien. Implanté sur une large partie du territoire et fort de sa capacité d'accueil, ses équipes s'appuient sur une démarche d'intervention et d'accompagnement social global auprès des publics et sur un vivier de partenaires dense et pluriel. Il a pour missions la mise à l'abri d'urgence, l'accueil et l'accompagnement des personnes isolées et des familles en situation de détresse sociale. Le Pôle hébergement social a accueilli et hébergé plus de 1 600 personnes au titre de la lutte contre l'exclusion et accueilli plus de 35 000 personnes au titre de la veille sociale.

Pour son dispositif LHSS, le pôle Hébergement Social recrute un travailleur social. Ce dernier exercera sa mission sous l'autorité du cadre de

PRINCIPALES MISSIONS

- Assurer l'accueil des personnes (accueil physique, installation dans les chambres partagées, remise des documents relatifs à la loi 2002-2...);
- Réaliser un accompagnement socio-éducatif personnalisé des personnes dans le cadre de l'hébergement en s'assurant de leur adhésion et de la cohérence du projet des personnes;
- Participer avec le cadre de santé à l'élaboration du contrat d'hébergement et d'accompagnement individualisé;
- Accompagner et soutenir les personnes dans leurs démarches (administratives, budgétaires, de santé...);
- Constituer un dossier administratif pour chaque résident en l'organisant selon la procédure interne;
- Constituer les différents dossiers administratifs avec la personne (demande de logement, demande d'AME, CMUC...);
- Rédiger des notes et des rapports sociaux à destination des partenaires et administrations; Etablir des comptes rendus et rédiger des écrits professionnels;
- Concevoir, organiser, participer à des activités collectives avec les personnes accueillies;
- Veiller au respect des règles et à la sécurité des personnes; et faire respecter le règlement de fonctionnement de la structure;
- Participer à l'animation du conseil de vie social;
- Participer aux différentes réunions d'équipe et réunions techniques ou plénières organisées par la direction de l'association;
- Participer à la vie associative et à la rencontre avec d'autres services de l'association;
- Participer à la rédaction du rapport d'activité annuel (tenir à jour les données administratives, les suivis...);
- Structurer la vie quotidienne de la structure (hygiène, alimentation, cohabitation, vie sociale, vivre ensemble...) et organiser et animer les temps collectifs épanouissants avec la participation active des bénéficiaires;
- Créer et faire vivre un réseau partenarial pour apporter des réponses aux besoins des résidents (santé, loisirs, administratif...);
- Participer à l'encadrement des stagiaires, coordonner les interventions de bénévoles et d'intervenants extérieurs;
- Représenter ESPERER 95 dans des instances extérieures relevant du niveau d'intervention social ou sur délégation du cadre de santé ou du responsable hiérarchique.

COMPETENCES REQUISES

- Avoir une bonne connaissance des publics, des dispositifs et des partenaires;
- Assurer l'ouverture des droits et le suivi social des personnes accueillies;
- Savoir rendre la personne plus autonome dans la résorption de ses difficultés;
- Réagir de façon adaptée pour que l'intimité et l'espace personnel des résidents soient préservés tout en faisant respecter les règles de la structure;
- Favoriser une atmosphère conviviale et chaleureuse au sein de la structure; Créer une dynamique de groupe autour des activités proposées;
- Capacité d'écoute, d'observation et d'analyse, favoriser l'échange, la rencontre et l'appartenance; Capacité à poser un cadre sécurisant et rassurant; Avoir une grande capacité d'autonomie et de polyvalence; Faire preuve d'initiatives et d'imagination, savoir gérer des conflits.

CONDITIONS

Diplôme de travailleur social (AS; ES; CESF) - CCNT 66 – 18 jours de congés trimestriels / titres restaurant / mutuelle.

Permis B indispensable

LM et CV à l'attention Mme CHARTIER, Directrice adjointe du Pôle Hébergement, recrutement.hs@esperer-95.org