



CV + LM à M. Frédéric DUCAUROY
Directeur du Pôle Hébergement Social
recrutement.hs@esperer-95.org

ESPERER 95 RECRUTE
POUR SON POLE HEBERGEMENT SOCIAL

Un(e) Technicien(ne) d'Intervention Sociale
et Familiale (H/F)

Pour son CHRS ETAPE

CDI – PLEIN TEMPS

A pourvoir à compter du 02/11/2022

CCNT 66 - Rémunération selon diplômes et
ancienneté

Poste basé à Eaubonne (95)

Le Pôle Hébergement Social regroupe plusieurs structures de veille sociale, d'hébergement et dispositifs répartis sur l'ensemble du territoire valdoisien. Implanté sur une large partie du territoire et fort de sa capacité d'accueil ses équipes s'appuient sur une démarche d'intervention et d'accompagnement social global des publics et d'un vivier de partenaires dense et pluriel. Il a pour missions la mise à l'abri d'urgence, l'accueil et l'accompagnement des personnes isolées et des familles en situation de détresse sociale. Le Pôle hébergement social a accueilli et hébergé plus de 1 300 personnes au titre de la lutte contre l'exclusion et rencontrés et/ou accueilli 30 000 personnes au titre de la veille sociale.

Le CHRS ETAPE a une capacité de 42 places pour familles, il est organisé en deux structures collectives à Eaubonne et d'un appartement diffus à Franconville.

Le (la) TISF est placé sous la responsabilité de la Cheffe de Service et de la Direction de Pôle.

PRINCIPALES MISSIONS

- ✓ Participer au développement de la dynamique familiale et travailler sur la parentalité. Accompagner les ménages dans les tâches de la vie quotidienne, en concertation avec l'équipe,
- ✓ Soutenir les personnes dans le développement de leurs capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion afin de susciter leur adhésion et leur participation active à la vie de la structure,
- ✓ En concertation avec l'équipe, organiser et réaliser avec les ménages accueillis, des activités de la vie quotidienne (entretien des espaces privatifs et collectifs, gestion du linge, des courses, des repas, des soins d'hygiène...),
- ✓ Organiser le fonctionnement des espaces collectives en lien avec l'équipe (buanderie, gestion des stocks alimentaires, distribution des colis alimentaires),
- ✓ Participer activement à la vie institutionnelle et à la prise en compte des évolutions des besoins des personnes accompagnées,
- ✓ Assurer une présence régulière sur les lieux de vie et ainsi permettre une concertation en équipe,
- ✓ Rédiger des écrits professionnels pour le service et/ou à destination des partenaires extérieurs, après validation de la Cheffe de service,
- ✓ Initier et participer à des activités collectives avec les personnes accueillies,
- ✓ Faire respecter le règlement de fonctionnement de la structure et veiller à la sécurité des personnes,
- ✓ Participer aux différentes réunions d'équipe, techniques ou plénières organisées par la direction de Pôle et/ou la Direction de l'association,

COMPETENCES ET EXPERIENCES REQUISES

- ✓ Titulaire d'un diplôme de TISF,
- ✓ Bonnes connaissances du dispositif AHI et du secteur d'activité,
- ✓ Connaissance et expérience des parcours d'hébergement pour les publics en situation de précarité,
- ✓ Très bonne capacité à travailler en équipe et avec les partenaires,
- ✓ Réactif, autonome, investi, dynamique, curieux,
- ✓ Capacité à comprendre les enjeux du secteur,
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook),
- ✓ Permis B.

CONDITIONS

CCNT 66 – Rémunération selon diplômes et ancienneté + 18 jours de congés trimestriels. Titre restaurant.

LM et CV à l'attention de M. DUCAUROY Frédéric, recrutement.hs@esperer-95.org

Espace Social Pour l'Éducation la Réinsertion Et la Réflexion

Siège administratif • 9 chaussée Jules César, Bât. 2/Porte 206 - 95520 OSNY
☎ 01 30 38 86 66 - 📠 01 30 38 86 67 • secretariatgeneral@esperer-95.org

Siège social • 1, ancienne route de Rouen 95300 Pontoise

www.esperer-95.org

Association Loi 1901 n°06385 déclarée le 9 février 1979. J.O. du 16 février 1979