



CV + LM à Mr DUCAUROY Frédéric
Directeur du Pôle Hébergement Social
Recrutement.hs@esperer-95.org

ESPERER 95 RECRUTE

POUR SON POLE HEBERGEMENT SOCIAL

UN(E) TECHNICIEN(NE) D'INTERVENTION SOCIALE
ET FAMILIALE (H/F)

POUR SON DISPOSITIF D'HEBERGEMENT D'URGENCE
EN APPARTEMENTS (DHUA)

CDI –TEMPS PLEIN

A pourvoir rapidement

Rémunération selon diplômes et ancienneté - CCNT 66
Congés trimestriels supplémentaires, titres-restaurant, CSE, mutuelle.

Poste basé à Pontoise et Eaubonne

Le Pôle Hébergement Social regroupe plusieurs structures de veille sociale, d'hébergement et dispositifs répartis sur l'ensemble du territoire valdoisien. Implanté sur une large partie du territoire et fort de sa capacité d'accueil ses équipes s'appuient sur une démarche d'intervention et d'accompagnement social global des publics et d'un vivier de partenaires dense et pluriel. Il a pour missions la mise à l'abri d'urgence, l'accueil et l'accompagnement des personnes isolées et des familles en situation de détresse sociale. Le Pôle hébergement social a accueilli et hébergé plus de 1 300 personnes au titre de la lutte contre l'exclusion et rencontrés et/ou accueilli 30 000 personnes au titre de la veille sociale.

Le DHUA héberge et accompagne des familles, des couples et des personnes isolées en appartements partagés dans le diffus.

Le ou la TISF exercera sur le DHUA (Communautés d'agglomération de Cergy-Pontoise et du Val Paris), auprès des familles, sous la responsabilité de deux chefs de service.

PRINCIPALES MISSIONS

- ✓ Proposer aux personnes accompagnées, dans le cadre des missions du service, une action éducative, notamment par l'animation et l'organisation de la vie quotidienne.
- ✓ Soutenir la personne dans le développement de ses capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion afin de susciter l'adhésion et la participation active des personnes accompagnées.
- ✓ Assurer une présence soutenue sur les lieux de vie afin d'aider au plus près les familles hébergées.
- ✓ Rédiger des écrits professionnels (rapport d'activité, comptes rendus, élaboration d'outils internes...).
- ✓ Concevoir, organiser et participer à des activités collectives avec les personnes accueillies.
- ✓ Faire respecter le règlement de fonctionnement du service et veiller à la sécurité des personnes.
- ✓ Travailler en partenariat avec les acteurs locaux et le développer.
- ✓ Participer aux différentes réunions d'équipe et réunions techniques ou plénières organisées par la direction de Pôle et/ou la Direction Générale.
- ✓ Participer à la rédaction du rapport d'activité annuel.
- ✓ Participer à l'élaboration du projet de service.

COMPETENCES ET EXPERIENCES REQUISES

- ✓ Titulaire d'un diplôme de TISF.
- ✓ Bonnes connaissances du dispositif AHI et du secteur d'activité.
- ✓ Connaissances et expériences des parcours d'hébergement pour les publics en situation de précarité.
- ✓ Très bonne capacité à travailler en équipe et avec les partenaires.
- ✓ Réactif, autonome, investi, dynamique, curieux.
- ✓ Capacité à comprendre les enjeux du secteur.
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook).
- ✓ Permis B exigé.

CONDITIONS

CCNT 66 – Rémunération selon diplômes et ancienneté + 18 jours de congés trimestriels.

titres-restaurant, CSE, mutuelle.

CV et LM à l'attention de Mr DUCAUROY, Directeur du Pôle Hébergement Social recrutement.hs@esperer-95.org

Espace Social Pour l'Éducation la Réinsertion Et la Réflexion

Siège administratif • 9 chaussée Jules César, Bât. 2/Porte 206 - 95520 OSNY

☎ 01 30 38 86 66 - 📠 01 30 38 86 67 • secretariatgeneral@esperer-95.org

Siège social • 1, ancienne route de Rouen 95300 Pontoise

www.esperer-95.org

Association Loi 1901 n°06385 déclarée le 9 février 1979. J.O. du 16 février 1979