

FICHE DE POSTE

(évolutive en fonction des besoins du service)

Intitulé du poste : Educateur de Jeunes Enfants Multi Accueil Collectif

Service d'affectation : Service Petite Enfance, Famille et Handicap

Cadre d'emplois : Catégorie A

<u>Nom de l'agent</u>	
<u>Statut de l'agent occupant le poste</u>	<input type="checkbox"/> Titulaire <input type="checkbox"/> Non titulaire <input type="checkbox"/> TC <input type="checkbox"/> TNC
<u>Missions</u>	<p>Favoriser le développement moteur, l'autonomie et l'épanouissement des enfants de 1 an à 4 ans</p> <p>Entretenir des échanges constructifs avec les enfants et les parents</p> <p>Participer à la conception et à la mise en place du projet pédagogique en collaboration avec l'équipe. Il est garant de l'application de ce projet au quotidien.</p>
<u>Activités</u>	<p>Auprès des enfants :</p> <p>Organiser les conditions d'accueil de l'enfant et sa famille</p> <p>Accueillir et accompagner le jeune enfant dans les différentes étapes de son développement</p> <p>Identifier et répondre aux besoins de l'enfant (affectifs, physiologiques, matériels) et les analyser et en collaboration avec l'équipe</p> <p>Créer et instaurer les conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant (hygiène, sécurité, confort)</p> <p>Organiser et proposer des situations de jeux (peinture, jeux d'eau, motricité, jeux libres...) en respectant les capacités et le développement moteur de chaque enfant en favorisant son éveil, son autonomie, son développement et son épanouissement.</p> <p>Contribuer à une démarche de prévention</p> <p>Auprès des parents :</p> <p>Être à l'écoute des parents, les conseiller.</p> <p>Assurer les transmissions, les adaptations</p> <p>Analyse des besoins des familles</p> <p>Valorisation de la structure (support de communication, décoration...)</p> <p>Auprès de l'équipe :</p> <p>Être force de proposition, élaborer, mettre en place et évaluer la cohérence du projet pédagogique avec l'équipe en lien avec le projet éducatif.</p> <p>Participer et animer différentes réunions d'information, de réflexion, de réseau, à thème (équipe, parents et partenaires : REAAP, journée de la petite enfance...) notamment sur la parentalité</p> <p>Accompagner les différents stagiaires et transmettre des connaissances pédagogiques en lien avec la formation. Faire les bilans avec les formateurs référents en lien avec la direction</p> <p>Repérer les besoins en matériel pédagogique en lien avec l'équipe, validé par la direction.</p> <p>Gérer le stock du matériel de puériculture</p>

FICHE DE POSTE

(évolutive en fonction des besoins du service)

<u>Principaux interlocuteurs</u>	Enfants, Familles, équipe pluridisciplinaire, Directrice Multi-Accueil collectif et familial et Directrice du service Petite Enfance, Famille et Handicap
<u>Formation requise (Diplômes et /ou expérience)</u>	Diplôme d'Educateurs de Jeunes Enfants Permis B
<u>Connaissances & Compétences requises (Savoir & Savoir-Faire)</u>	<p>Auprès des enfants : Connaître les diverses étapes de développement physiologique et psychoaffectif de l'enfant Connaître et analyser les actions éducatives en direction du jeune enfant S'adapter en fonction des groupes d'enfants et répondre à leurs besoins Accompagner les enfants dans l'acquisition de l'autonomie et dans l'apprentissage de la vie en collectivité Mener des actions d'éducation, d'animation, d'observation et de prévention qui contribuent à l'éveil et au développement global des enfants dans un projet d'équipe</p> <p>Auprès des familles : Conseiller les familles dans les situations rencontrées avec leur enfant Accompagner, informer, renseigner</p> <p>Auprès de l'équipe : Avoir des connaissances du travail d'équipe et de communication Etablir une relation de confiance avec les enfants, les parents Mise en place d'une dynamique institutionnelle et interinstitutionnelle Capacité à travailler en équipe Rendre compte oralement et par écrit Sens de l'organisation et de l'anticipation Capacité d'observation et d'analyse</p>
<u>Principales qualités requises (Savoir-Etre)</u>	Qualité d'accueil, patience, tolérance, souplesse et discrétion Capacités relationnelles, d'adaptation et d'écoute vis-à-vis des enfants, des familles et de l'équipe Être rigoureux et organisé dans son travail, dynamique, créatif et innovant Analyser et réfléchir sur sa pratique Savoir se remettre en question et prendre du recul Avoir le sens du service public
<u>Horaires de travail</u>	Planning annualisé sur la base de 1593 heures
<u>Rattachement hiérarchique</u>	Directrice du Multi-Accueil collectif et familial et Directrice du service Petite Enfance, Famille et handicap
<u>Poste à pourvoir le</u>	22 Août 2022