

Coordinateur en action sociale en CDD

CONTEXTE

La Caf de Seine-et-Marne a pour objectif de déployer des Conventions territoriales globales sur l'ensemble du territoire départemental. Nouveau cadre conventionnel de collaboration avec les partenaires d'action sociale, les Ctg doivent permettre de mettre en œuvre des projets de territoires concertés et de l'offre de service avec les collectivités territoriales. Ainsi le déploiement de Ctg et leur mise en œuvre constituent une priorité d'action d'ici 2022.

La CAF de Seine-et-Marne recrute un **Coordinateur en action sociale en CDD** dans le cadre d'un remplacement, il/elle sera en charge de la représentation partenariale et du déploiement des Ctg pour le territoire sud.

Ce poste est à pouvoir **dès que possible** sur notre site de **Melun**.

MISSION/ACTIVITÉS

Description de la mission

Sous la responsabilité hiérarchique du manager stratégique en charge du département des interventions sociales auprès des familles, le coordinateur est chargé de l'animation et du déploiement des Ctg avec les partenaires sur le territoire sud du Sis en impulsant, pilotant et coordonnant les services internes de la Caf

Aussi il a en charge le suivi et l'impulsion des développements de services et projets sur les champs du soutien à la parentalité / animation de la vie sociale, de la politique vacances et de l'insertion sociale sur ce territoire, en complémentarité avec le responsable adjoint de territoire

Il contribue à la représentation institutionnelle de la Caf auprès des institutions partenaires (Villes, Epci, Etat (politique de la ville)...) dans l'animation du territoire SIS, en articulation avec le responsable adjoint du territoire.

En tant que Coordinateur en action sociale du territoire sud du Sis, vous serez donc amené(e) à :

- Piloter en lien avec les négociateurs de terrain, la mise en œuvre des Conventions territoriales en cours et à déployer pour le territoire sud du Sis :
 - négocier le déploiement avec les acteurs des territoires,
 - piloter l'élaboration des outils de travail
 - animer le diagnostic partagé,
 - contribuer à la définition des axes de développement et les fiches actions,
 - animer les groupes projets internes,
 - fédérer les partenariats autour des Ctg,
 - piloter la mise en œuvre des Ctg en cours,
 - Animer les travaux d'évaluation, de bilan et de renouvellement.
- Coordonner et accompagner les acteurs internes autour du déploiement des Ctg et les relations partenariales y concourant,
- Evaluer les impacts des Ctg en cours et les renouveler le cas échéant,
- Elaborer des outils pour le suivi et le déploiement des Ctg,
- Représenter la Caf au sein de différentes instances et projets partenariaux.

COMPÉTENCES

La fonction requiert les compétences suivantes :

- Bonne connaissance de la politique familiale et sociale des Caf,
- Maîtriser les outils bureautiques,
- Savoir élaborer un diagnostic social partagé,
- Savoir rédiger et synthétiser,
- Savoir développer une méthodologie de projet et travailler en transversalité,
- Avoir des connaissances budgétaires,

Ainsi que des :

- Capacités relationnelles et posture de coopération,
- Capacité à convaincre, à mobiliser, à fédérer,
- Capacité à négocier,
- Capacité à animer des groupes de travail,
- Capacité à développer une vision politique.

FORMATION

Votre profil

Titulaire d'un diplôme de travailleur social, niveau II des carrières sociales ou d'une expérience en tant que conseiller technique

Une expérience professionnelle en accompagnement de projet serait un plus.

CONDITIONS PARTICULIÈRES

Rémunération et spécificités du poste

Le salaire mensuel brut est de **2 319, 32 €** sur 14 mois

Des déplacements sur le département et des interventions en soirée et le week-end sont à prévoir (actuellement dans les limites imposées par les consignes sanitaires).

Être salarié Caf, c'est aussi

- une complémentaire santé (AG2R la mondiale prévoyance)
- des tickets restaurant d'une valeur de 9,20€ (dont 5,52€ pris en charge par l'employeur)
- possibilité de travailler à 36h ou 39h par semaine (donne droit à 3 ou 20 RTT selon le choix horaire)
- des horaires flexibles
- une prime d'intéressement
- un accès aux avantages du Comité Social d'Entreprise (loisirs, vacances, chèques Cadoc ...).

Dans le cadre de notre politique diversité, nous portons une attention particulière, à compétences égales, aux candidatures des personnes en situation de handicap.

Les candidats n'ayant pas le profil recherché ne recevront pas de réponse négative.

CONTACT

Les candidatures (lettres de motivation, CV) devront être envoyées par mail à :
recrutement.cafmelun@caf.cnafmail.fr