



ESPERER 95 RECRUTE
POUR LE POLE HEBERGEMENTS COLLECTIFS
UN(E) CHEF(FE) DE SERVICE (H/F) POUR
LE CHU DES CARRIERES
LE CHU DE PONTOISE

CV + LM à Floriane DA COSTA
Directrice du Pôle Hébergements Collectifs
recrutement.hs@esperer-95.org

CDI – TEMPS PLEIN
A pouvoir dès le 2 février 2026
Rémunération selon diplômes et ancienneté CCNT
66
Poste basé à Pontoise (95)

Le Pôle Hébergements Collectifs regroupe des centres d'hébergement d'urgence (CHU), des CHRS et des Maisons Relais, répartis sur l'ensemble du territoire Val-d'Oisien. Implanté sur une large partie du territoire et fort de sa capacité d'accueil, ses équipes s'appuient sur une démarche d'intervention et d'accompagnement social global auprès des publics et sur un vivier de partenaires dense et pluriel. Il a pour missions la mise à l'abri d'urgence, l'accueil et l'accompagnement des personnes isolées et des familles en situation de détresse sociale. Le Pôle hébergements collectifs accueille et héberge plus de 1 600 personnes au titre de la lutte contre l'exclusion.

Pour ses établissements situés à Pontoise : Le CHU des Carrières et le CHU de Pontoise, le Pôle Hébergements collectifs recrute un(e) Chef(fe) de service.

PRINCIPALES MISSIONS

- ✓ Mettre en œuvre les projets de service, les missions et les objectifs fixés par la Direction du pôle.
- ✓ Garantir la qualité de l'accueil et de l'accompagnement social pour chaque personne accueillie.
- ✓ Manager et accompagner les équipes pluridisciplinaires dans la réalisation de leurs missions.
- ✓ Participer à la gestion des ressources humaines : planning, recrutement, gestion administrative, évaluation, formation, etc. en lien avec la direction de pôle.
- ✓ Garantir la qualité, l'actualisation et l'utilisation des outils 2002-2.
- ✓ Veiller à la sécurité du personnel et des personnes accueillies et met en œuvre les règles et les procédures.
- ✓ Veiller à la sécurité du personnel et des personnes accueillies et met en œuvre les règles et les procédures.
- ✓ Gérer les caisses en réalisant un état physique mensuel, en lien avec le service comptabilité.
- ✓ Développer des outils de pilotage, de transmission...
- ✓ Assurer la gestion matérielle : demandes de travaux, de maintenance, les commandes...
- ✓ Veiller à la bonne utilisation des outils informatiques par les équipes (ASSIA, Teams) et à la qualité des transmissions.
- ✓ Réaliser les statistiques et les rapports d'activité des structures.
- ✓ Initier des partenariats et participer à l'élaboration de protocoles et de conventions en accord avec la direction du pôle.

COMPETENCES ET EXPERIENCES REQUISSES

- ✓ CAFERUIS exigé avec expérience d'encadrement d'équipe pluridisciplinaire.
- ✓ Bonnes connaissances du dispositif AHI et du secteur d'activité.
- ✓ Connaissances et expériences d'accompagnement de ménages en situation d'exil et de personnes isolées en situation d'exclusion.

QUALITES REQUIS

- ✓ Très bonne qualité relationnelle.
- ✓ Rigueur et grande capacité organisationnelle.
- ✓ Bonnes capacités d'analyse et rédactionnelle.
- ✓ Capacité à comprendre les enjeux du secteur.
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook).

CONDITIONS

CCN 66 – Rémunération selon diplômes et ancienneté 18 jours de congés trimestriels, carte déjeuner, mutuelle. Permis B exigé.
Déplacements réguliers sur le territoire.

LM et CV à l'attention Mme Floriane DA COSTA, Directrice de Pôle, recrutement.hs@esperer-95.org

Espace Social Pour l'Éducation la Réinsertion Et la Réflexion

Siège administratif • 9 chaussée Jules César, Bât. 2/Porte 206 - 95520 OSNY
01 30 38 86 66 - **01 30 38 86 67** • secretariatgeneral@esperer-95.org

Siège social • 1, ancienne route de Rouen 95300 Pontoise

www.esperer-95.org

Association Loi 1901 n°06385 déclarée le 9 février 1979. J.O. du 16 février 1979