



Coordinateur gérontologie et handicap F/H

Missions

Présentation de la Collectivité :

Collectivité éco-responsable, attractive et conviviale, reconnue pour la qualité de son cadre de vie et sa richesse faite de diversité et de mixité, Suresnes rayonne par son dynamisme et ses projets, porteurs d'innovations à la fois sociales, solidaires et technologiques. Suresnes est au cœur d'un pôle économique majeur de l'Île-de-France d'environ 600 000 habitants, le Territoire Paris Ouest La Défense, créé au 1er janvier 2016. Comptant aujourd'hui près de 50 000 habitants, près de 1000 agents s'attachent quotidiennement à offrir un service public performant et de qualité à l'ensemble des Suresnois.

Pourquoi Suresnes ?

Vous avez l'opportunité de rejoindre une collectivité éco-responsable, qui porte haut et fort la question du bien-être au travail, de l'égalité professionnelle femmes-hommes, du handicap et du dialogue social.

Vous intégrez une direction innovante avec des projets modernes et ambitieux.

Vous rejoignez une équipe dynamique et riche de profils aux compétences variées.

Votre rôle :

Au sein d'une direction chargée de l'accompagnement des publics fragiles, vous établirez une évaluation des situations de personnes âgées en perte d'autonomie ou en situation de handicap dans une approche globale afin de rechercher des réponses adaptées en lien avec le réseau partenarial. Vous Organiserez et coordonnerez ce réseau autour de la personne dans un cadre interdisciplinaire. Vous Garantirez l'identité de la coordination gérontologique au sein du réseau gérontologique.

Vos missions principales :

Coordination/accompagnement des situations

- Mener des entretiens spécialisés d'information et d'orientation,
- Evaluer les besoins avec visite à domicile si nécessaire et évaluer l'environnement,
- Elaborer des plans d'actions pouvant se faire au sein d'une instance de coordination de réseau notamment pour les situations complexes,
- Mettre en œuvre des actions nécessaires dans le cadre de l'accompagnement des personnes soit par les moyens propres de la ville, soit par la sollicitation de partenaires,
- Accompagner les personnes qui n'ont pas la capacité de faire les démarches par elles-mêmes ou lorsque l'entourage est défaillant,
- Assurer une prise en charge dynamique des situations.

Observation/analyse des besoins

- Être en charge de l'observation des besoins des personnes handicapées et de l'analyse des réponses locales à ces besoins,
- Elaborer des propositions d'amélioration en ce sens pour la couverture des besoins. A ce titre, animer des groupes de travail ou y participer au sein du réseau pour l'amélioration continue des pratiques professionnelles.

Prévention des fragilités

- Faire des propositions dans le domaine de la prévention des fragilités et peut être amené à piloter certains projets.

En tant que référent « personnes handicapées » :

- Assurer une veille juridique et la transmission d'informations aux collaborateurs,
- Proposer des actions de communication,
- Travailler en lien avec la chargée de projets de la politique du handicap.

Partenariat :

- Être l'interlocuteur privilégié des institutions (UGA de Foch, service de l'APA du Conseil départemental, SSIAD, Service des solidarités territoriales, services sociaux hospitaliers, services d'aide à la personne ...),
- Elaborer et mettre à jour le fichier de partenaires institutionnels et associatifs,
- Animer des réunions régulières et des rencontres annuelles.

Contribuer à la bonne gestion du service :

- Saisir rigoureusement ses données d'activité dans l'outil informatique,
- Traiter à son niveau ses statistiques,
- Faire des propositions dans l'amélioration continue des processus de gestion.

Polyvalence/continuité de service :

- Assurer la transmission ou la réception d'informations concernant les situations suivies par les collaborateurs de l'unité,
- Effectuer toutes les démarches nécessaires concernant les situations de collaborateurs absents.

Profil

Théoriques :

- Connaissance des dispositifs d'action sociale à destination des personnes en situation de précarité et/ou d'exclusion sociale, des personnes handicapées et des personnes âgées,
- Connaissance des acteurs, de leur rôle,
- Connaissance des outils d'évaluation,
- Connaissance des problématiques liées au vieillissement,

- Règlements liés au domaine d'activité.

Techniques / Pratiques :

- Conduire un entretien individuel avec une personne fragile,
- Utiliser les outils d'évaluation,
- Rédiger un document adapté au contexte (compte rendu de synthèse, rapport social, projet, note, courriel),
- Utiliser l'outil informatique (bureautique et logiciel métier),
- Animer une réunion (synthèse - parfois en présence de l'utilisateur -, commission, groupe de travail).

Aptitudes / Qualités :

- Disponibilité, aisance relationnelle, écoute, empathie, discrétion,
- Capacité à prendre du recul par rapport aux limites d'intervention et aux situations difficiles, Maîtrise de soi, patience,
- Dynamisme, pragmatisme, persévérance,
- Autonomie, coopération,
- Ponctualité.

Formations :

- Travailleur social (assistant de service social / conseiller en économie sociale et familiale / éducateur spécialisé)
- Formation médico-sociale
- Licence professionnelle coordination handicap et vieillissement
- Autre diplôme en correspondance dans le domaine de l'accompagnement de la dépendance

Informations complémentaires

Poste à pourvoir rapidement.

Sauf mention de contrat à durée déterminée (CDD), cet emploi est ouvert en priorité, aux agents titulaires de la fonction publique par voie de mutation, de détachement ou inscrits sur liste d'aptitude ainsi qu'aux agents contractuels (*décret n°88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale*).

CV et lettre de motivation à adresser à l'attention de Monsieur le Maire.

Catégorie : Catégorie A
Référence : OP/ADM/1654