

# Fiche de poste

## Assistant(e) de service social



Hôpitaux Broca • Cochin • Corentin Celton • HEGP • Hôtel-Dieu • Necker-Enfants malades • Vaugirard

Site: Hôpital Corentin Celton

Adresse : 4, Parvis Corentin Celton - 92130 Issy Les Moulineaux

### Présentation de l'hôpital Corentin Celton

Ouvert sur la ville d'Issy-les-Moulineaux, l'hôpital Corentin-Celton offre une filière complète de soins gériatriques, propose des soins de rééducation orthopédique, de réadaptation cardiaque et vasculaire et assure la prise en charge psychiatrique-addictologique de l'adulte et du sujet âgé.

Un centre de planification familiale, une équipe mobile douleur et de soins palliatifs, une pharmacie et un service de radiologie complètent cette offre de soins.

Transports : ligne 12 - station C. Celton

Bus : 126-189 (arrêt C. CELTON), 123-190-323 (arrêt Mairie d'Issy)

ligne C (ISSY-Val De Seine)

## CONTACT ET IDENTIFICATION DU POSTE

### Contact du recruteur et email :

Christiane JAN

Responsable du service social de Corentin Celton et de Vaugirard

Tél. : 01 58 00 41 46

Courriel : [christiane.jan@ccl.aphp.fr](mailto:christiane.jan@ccl.aphp.fr)

### Identification du poste

**Grade** : *Assistant socio-éducatif*

**Code métier** : 10F40

**Date de début** : 01/09/2023

**Contrat** CDD / CDI / Titulaire

**Affectation** : service social des patients

### **Présentation du secteur d'intervention** :

- Unité psychiatrique de soins intensifs (UPSI) semi-fermée (B) (15 patients)
- Psychiatrie générale - secteur ouvert (8 patients)

## MISSIONS PRINCIPALES

**Missions générales :** « Les assistants socio-éducatifs ont pour mission, dans le respect de la personne et de ses droits, d'aider les patients, les personnes accueillies et les familles, qui connaissent des difficultés sociales, à prévenir ou surmonter ces difficultés, à maintenir ou retrouver leur autonomie et, si nécessaire, à faciliter leur insertion sociale et professionnelle. Ils recherchent les causes qui compromettent l'équilibre psychologique, économique ou social des personnes qu'ils accompagnent et apportent des conseils, dans l'objectif d'améliorer leurs conditions de vie sur le plan social, sanitaire, familial, économique, culturel et professionnel. Leurs actions participent à un accompagnement individuel ou à des interventions collectives en intégrant la participation des personnes aux prises de décisions et à la mise en œuvre des actions les concernant ». (Décret n° 2018-731 du 21 août 2018 portant dispositions statutaires communes à certains corps de catégorie A de la fonction publique hospitalière à caractère socio-éducatif)

### **Missions permanentes :**

- Entretien avec les personnes en vue d'un diagnostic psychosocial ;
- Information et suivi des droits des personnes en difficulté ;
- Rédaction de rapports sociaux et de signalements portant sur la protection de l'enfance et des personnes majeures vulnérables ;
- Instruction de dossiers administratifs pour l'obtention ou le rétablissement de droits sociaux ;
- Mise en place d'un plan d'actions en vue du maintien à domicile ou de l'orientation en établissement spécialisé (MAS, FAM, EHPAD ...) ;
- Recherche d'une structure d'hébergement (SIAO, LHSS, foyer, hôtel, appartement associatif ou thérapeutique ...) ;
- Aide à l'insertion ou réinsertion sociale et/ou professionnelle ;
- Transmission des informations aux staffs médico-sociaux ;

### **Missions spécifiques :**

- Evaluer les urgences sociales et les actions à mettre en place très rapidement ;
- Travail en équipe pluridisciplinaire : médicales, para médicales et les collègues des autres unités psychiatriques ;
- Participation au groupe de réflexion portant sur les situations bloquantes ;
- Travail en partenariat avec les organismes sociaux, les associations, les structures sociales, médico-sociales et développement de réseaux.

### **Missions partagées par l'équipe de service social :**

- Participer aux réunions de service ;
- Assurer les remplacements des collègues sur le site Corentin-Celton (en binôme) ;
- Rédiger un rapport d'activité sur la base d'un suivi statistique ;
- Participer à la démarche qualité de l'établissement ;
- Accueil et tutorat des étudiants ;
- Veille juridique et sociale.

## ORGANISATION DE TRAVAIL

Travail sur une amplitude horaire 7h30 en temps plein, du lundi au vendredi

## COMPOSITION DU SERVICE SOCIAL DE CORENTIN CELTON ET DE VAUGIRARD

- 1 responsable du service social de Corentin Celton et Vaugirard
- 16 assistants socio-éducatifs, et 1 conseillère en économie sociale et familiale à Corentin Celton
- 1 assistante socio-éducative à Vaugirard
- 3 secrétaires sociales

## LIAISONS HIERARCHIQUES ET FONCTIONNELLES

### Liaisons hiérarchiques

- Directrice de la qualité APHP-CUP : Mme Pascale FINKELSTEIN
- Coordinatrice SSH APHP-CUP : Mme Claire EL KHEBIR
- Responsable du service social de Corentin Celton et de Vaugirard : Mme Christiane JAN

### Liaisons fonctionnelles

- Les patients, les familles
- Les services de soins (médecins, cadre paramédical de pôle, cadres de santé, IDE, psychologue...);
- Les services administratifs (Frais de séjour, Admissions)
- Les services sociaux, structures sanitaires et sociales extrahospitalières ;
- Organismes publics et privés

## PRE-REQUIS

### Diplôme

- Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social

### Qualités et compétences

- Connaissances des pathologies psychiatriques et adaptation au rythme de la prise en charge des patients en secteur fermé et semi-fermé ;
- Bonne connaissance de la législation sociale : PUMA, AME, CSS, aide sociale, législation en lien avec les situations de handicap ;
- Bonne connaissance de la législation, des dispositifs de protection de l'enfance et des personnes majeures vulnérables ;
- Aptitude à travailler en équipe, disponibilité ;
- Connaissance des partenaires, des réseaux et des structures médico-sociales des territoires (*notamment, Hauts de Seine et Paris*) ;
- Compétences en bureautique : Word, Excel, ORBIS - Sites partenaires : Trajectoire, SIAO, CAF Partenaire.

## GESTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé ;
- Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer.

## AVANTAGES

- Valorisation financière (primes diverses, intégration des mesures du Ségur de la Santé...);
- Remboursement à 50% du titre de transport ;
- Possibilité d'évolution, de promotion professionnelle et de formation au sein du GHU. L'encadrement est à l'écoute de vos souhaits de carrière.