

## OFFRE D'EMPLOI TRAVAILLEUR SOCIAL

REFERENCE DE L'OFFRE : [POSTE-ETAB-NATURE DU CONTRAT-DATE]		DATE DE PARUTION : A PRECISER	
Établissement :		Lieu de travail :	
Nature du contrat : <input checked="" type="checkbox"/> CDI <input type="checkbox"/> CDD Si CDD, fin le :		Statut : <input type="checkbox"/> Cadre <input checked="" type="checkbox"/> Non-cadre	
Temps de travail hebdo : 35h			
CCN applicable : CCNT 66 – IDCC 0413		Classification : Personnel éducatif, pédagogique et social	

### ASSOCIATION GESTIONNAIRE

L'APA JH du Val d'Oise, gère **23** Établissements et services, emploie plus de **835** salariés, accompagne près de **2 550** personnes en situation de handicap.

Elle fonde son action sur l'absolu respect de la personne humaine. Elle entend promouvoir la dignité et la citoyenneté des personnes en situation de handicap en œuvrant à la fois pour leur complet épanouissement individuel et leur meilleure intégration à toute forme de vie sociale. Elle entend, en conformité avec les valeurs fondatrices de la laïcité, aboutir à leur pleine reconnaissance tant humaine : même et égale dignité, que sociale : citoyenneté à part entière.

L'association dispose d'un siège et mutualise, auprès des 23 établissements, les services de ressources humaines, de comptabilité, de gestion du patrimoine et logistique, de communication.

### DESCRIPTIF DE L'ÉTABLISSEMENT

L'ESAT « Pierre MONDOLONI » est un établissement de service et d'aide par le travail, il accueille 85 personnes en situation de handicap psychique leur permettant d'exercer une activité professionnelle dans différents domaines d'activités, tels que : des travaux de sous-traitance en conditionnement, entretiens d'espaces verts, câblage, mise à disposition de personnels en entreprise, restauration - entretien des locaux.

La production est un outil au service du projet d'accompagnement des personnes, cœur de métier de l'ESAT. Des activités d'aide et de soutien, en plus des activités de production, sont orchestrées par l'équipe éducative et des intervenants extérieurs.

L'équipe pluridisciplinaire est composée de moniteurs d'ateliers (10 ETP), d'un moniteur principal, d'un SAIP (service d'accompagnement à l'insertion professionnelle – 1 ETP), d'un chef d'atelier, d'un chef de service, d'une psychologue (0.9 ETP), d'un assistant de gestion, d'une secrétaire de direction, d'une responsable d'établissement (total équipe pluridisciplinaire : 17.5 ETP).



---

## MISSIONS

---

### Principales missions :

Le poste de travailleur social au sein de l'ESAT Pierre MONDOLONI est un poste en création, qui doit contribuer à l'amélioration de la qualité d'accompagnement des travailleurs au sein de l'établissement.

Les principales missions attendues du travailleur social s'articulent autour de trois axes :

- **Développement d'un réseau de partenaires à partir des besoins des travailleurs :**
  - o Renforcement des partenariats existants (CHU Gonesse, CMP, Hôpital de jour, Foyer, association œuvrant dans le champ du handicap...)
  - o Créer de nouveaux partenariats à partir des besoins des travailleurs (acteurs de l'accompagnement social, de l'insertion professionnelle, menant des actions de prévention santé, acteurs œuvrant autour des questions de logement...)
- **Actions collectives :**
  - o Initier et conduire des projets éducatifs avec un groupe de travailleurs
  - o Développer la dynamique collective autour de la participation des travailleurs à la vie de l'établissement
  - o Initier et conduire des actions de prévention santé, des activités de soutien
  - o Contribuer à étayer l'offre de formation des travailleurs, dans le cadre de leur projet professionnel
- **Actions individuelles :**
  - o Accompagner les travailleurs sans assistante sociale/éducateur dans différentes démarches administratives (logement, justice, mesures de protection...)
  - o Participer, en lien avec le moniteur référent, la psychologue et le chef de service, à l'élaboration du projet professionnel individualisé (PPI) des travailleurs
  - o Mettre en œuvre, en lien avec la psychologue, les mesures d'orientation nécessaires à la prise en charge du travailleur

**Responsable hiérarchique :** Responsable d'établissement, chef de service

---

## PROFIL

---

**Diplôme :** Conseiller en économie sociale et familiale ou éducateur spécialisé ou assistant social

### Compétences professionnelles :

- Conduite d'entretiens
- Animation de groupe
- Travail en équipe
- Maîtrise de la conduite de projet
- Connaissance de l'environnement social et institutionnel, de l'insertion professionnelle
- Connaissance des réglementations médico-sociales
- Capacités rédactionnelles

### Qualités professionnelles :

- Qualités relationnelles (disponibilité, écoute, patience)
- Rigueur
- Sens de l'organisation

---

## AVANTAGES ASSOCIATIFS

---

Congés conventionnels et congés trimestriels en sus des congés payés légaux  
Congés familiaux  
Mutuelle : participation employeur à 50% salarié et famille  
Prévoyance  
Possibilité de restauration sur place

---

## REMUNERATION

---

Selon convention collective et expérience

---

## RENSEIGNEMENTS ADMINISTRATIFS

---

**Date d'arrivée souhaitée** : dès que possible

**Date limite de dépôt de candidatures** : 25 mai 2021

**Candidatures à adresser à** : [anne.pierre@apajh95.fr](mailto:anne.pierre@apajh95.fr)

**Personne à contacter pour tout renseignement sur le poste** : Anne PIERRE, responsable d'établissement

**Mail** : [anne.pierre@apajh95.fr](mailto:anne.pierre@apajh95.fr)