



Association LE POLE

Association loi 1901

Organisme de formation implanté en Ile-de-France et Hauts-de-France créé en 2000, Le POLE cultive depuis plus de 20 ans une expertise dans l'accompagnement des publics vulnérables et éloignés de l'emploi.

Son service RSA RECRUTE Des Travailleurs sociaux diplômés (DEASS)

Créé début 2024, le service RSA est destiné à l'accueil et l'accompagnement de personnes et familles bénéficiaires du RSA domiciliées sur le Val-de-Marne, dont l'accès à l'emploi est ralenti par des freins sociaux et professionnels.

Votre profil :

Riche d'une première expérience professionnelle, vous êtes doté-e- de qualités relationnelles et d'écoute, vous êtes autonome et rigoureux-se.

- Vous appréciez le travail en équipe,
- Vous maîtrisez les techniques d'entretien individuel et êtes sensibilisé-e à l'intervention collective
- Vous avez connaissance des dispositifs en lien avec le RSA

Venez participez à la mise en place de notre projet et rejoindre les 5 Référents sociaux et l'assistante administrative qui composent actuellement l'équipe, encadrée par une cheffe de service, installée dans nos locaux de Créteil.

Activités principales :

- Convoquer en premier entretien l'allocataire du RSA après orientation par l'EIO (Espace Information Orientation) du Département dans son espace personnel ORIAS
- Formaliser son accompagnement au travers de la signature d'un Contrat d'Engagements d'Accompagnement (CEA) dans un délai de 30 jours après l'orientation de l'allocataire dans le dispositif RSA et en assurer la saisie dans ORIAS (Outil Ressource de l'Insertion et de l'Accompagnement Social)
- Réaliser avec la personne un diagnostic global de sa situation permettant d'identifier les atouts/compétences/freins de la personne afin de définir un projet d'ensemble
- Co-construire avec la personne accompagnée un plan d'action global en adéquation avec le projet défini
- Réaliser tous les actes sociaux nécessaires à l'accompagnement de l'allocataire (prévention des expulsions locatives, gestion budgétaire, aides financières...) et toutes interventions dans le cadre de l'accompagnement social global
- Renseigner dans les outils de gestion et d'évaluation de l'ensemble des éléments nécessaires au suivi de parcours
- Coordonner, en qualité de référent de parcours et en accord avec la personne, les intervenants experts (opérateurs du PDIE, partenaires de l'insertion et de l'emploi, du social, etc.) susceptibles également de l'accompagner et mobiliser l'offre de service du Département ou l'ensemble des actions d'insertion du territoire nécessaires pour la levée des freins à l'emploi
- Recevoir régulièrement la personne accompagnée et réviser chaque situation au terme du contrat d'engagements d'accompagnement, afin de s'assurer de la pertinence de la référence définie et d'envisager si besoin une réorientation
- Mener des entretiens individuels afin de réajuster le plan d'action initial si besoin

Association LE POLE

Siège : 139/147, Avenue Paul Vaillant Couturier 93120 La Courneuve

Tél : 01.48.13.02.66 Fax : 01.48.13.02.83

N° d'existence : OF 119 304 568 93 - N° de SIRET : 434 846 135 00029



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :

ACTIONS DE FORMATION

- Favoriser la reprise de confiance et l'autonomie des personnes confrontées à l'absence de repères au travail
- Faciliter et accélérer la réorientation vers un parcours professionnel ou vers une place en SIAE
- Accompagner la personne dans un accès direct à la formation et à l'emploi
- Favoriser la socialisation au moyen d'actions collectives
- Évaluer l'engagement de l'allocataire dans son parcours d'insertion dans une logique de « droits et devoirs » et saisir l'équipe pluridisciplinaire (EP) départementale lorsque nécessaire pour la mise en application de la réduction ou suspension de l'allocation lorsque l'allocataire du RSA n'adhère pas aux démarches proposées et/ou ne respecte pas ses obligations
- Solliciter la réorientation vers une autre modalité d'accompagnement en cas d'évolution de la situation de la personne.

En cas d'évolution de la situation par rapport aux droits et devoirs, le référent se rapprochera du Département pour décider de la suite à donner à l'accompagnement (IOP = Instance d'Orientation de Parcours).

Compétences requises :

- Connaissance des dispositifs réglementaires et d'aide en matière d'action sociale
- Aptitude à sensibiliser et engendrer l'adhésion des différents acteurs aux différents projets.
- Maîtrise des techniques d'entretien individuel et de médiation
- Maîtrise des techniques d'animation d'ateliers collectifs.
- Maîtrise des outils informatiques et de communication
- Maîtrise du cadre réglementaire du CER
- Mobilité sur le territoire d'intervention (département du Val de Marne).
- Ecoute active et empathie.
- Rigueur et sens de l'organisation et des responsabilités
- Capacité de veille et de systématisation des informations.
- Maîtrise de soi et capacité à prendre du recul face à des situations sociales compliquées.

Conditions contractuelles :

Type et durée du contrat : CDD de 12 mois, renouvelable (possibilité de CDI).

35h hebdomadaire, du lundi au vendredi.

Salaire : De 2300 à 2766 € bruts, selon profil et expérience.

Avantages : Carte Restaurant, 100% de prise en charge transport, mutuelle d'entreprise, 6 semaines de congés par an

Envoyez CV et lettre de motivation à recrutement@lepole-formation.fr