



La ville de Montesson recrute un :

Educateur de jeunes enfants (F/H)

Localisation : Montesson (78 – Yvelines)

Description du poste à pourvoir :

Sous la responsabilité de la Directrice de crèche, l'éducateur H/F de jeunes enfants est garant(e) du développement psychoaffectif et psychomoteur de l'enfant. Il/Elle accompagne l'enfant dans ses explorations et ses apprentissages du quotidien à travers un cadre sécurisant et adapté à ses besoins. Il/Elle assure en lien avec la direction, l'encadrement pédagogique de l'équipe en corrélation avec les orientations du projet éducatif de la Direction de la Petite Enfance et Parentalité.

Missions :

En plus des missions d'accueil et d'accompagnement de l'enfant et de sa famille, vous intervenez sur la conception et la mise en œuvre des projets pédagogiques de la structure.

Vous intervenez également en qualité de coordinateur(rice) d'équipe, à ce titre vous :

- Impulsez une dynamique professionnelle en suscitant l'intérêt et l'implication de l'équipe dans les projets
- Accompagnez les professionnelles dans la prise en charge des enfants sur le plan pédagogique et éducatif
- Enfin vous êtes le relai de la Direction de la crèche et intervenez à ses côtés sur l'ensemble des projets de direction ainsi qu'au bon fonctionnement du LAEP.

Profil recherché :

Vous êtes titulaire du diplôme d'éducateur de jeunes enfants et/ou titulaire de la fonction publique.

Vous disposez d'une expérience professionnelle significative ou d'une première expérience sur un poste similaire et les compétences suivantes :

- Avoir les connaissances requises du développement psychomoteur de l'enfant pour assurer un accueil de qualité
- Faire preuve d'ouverture vers les nouvelles pédagogies
- Faire preuve de responsabilité, de dynamisme et de disponibilité
- Savoir accompagner les professionnelles dans les activités ludoéducatives auprès des enfants
- Savoir conduire et animer une réunion

- Savoir rédiger des écrits professionnels
- Savoir observer et repérer les signes de difficultés des enfants, des familles et des professionnelles
- Avoir le sens de l'organisation, savoir prendre des initiatives dans le cadre de ses missions et rendre compte
- Avoir des capacités d'écoute et d'empathie, faire preuve de respect
- Savoir faire preuve de maîtrise de soi

Horaires et congés :

- 37 heures 30 par semaine
- Planning avec un roulement sur l'amplitude d'ouverture de la crèche 7h30-18h30, pouvant être modifié selon les nécessités de service
- 41 jours de congés annuels (RTT + CA) avec fermetures annuelles de structures :
 - 3 semaines en août
 - 1 semaine en décembre
 - Possibles fermetures pour ponts
 - 1 à 2 journées pédagogiques par an

Conditions d'exercice :

- Rémunération statutaire, régime indemnitaire, 13ème mois
- Adhésion au CNAS et conventions de participation sur les risques santé et prévoyance
- Politique active en matière de prévention et formation dont 2 journées pédagogiques par an
- Remboursement des frais de transport en commun (75% du titre de transport)
- Possibilité de se restaurer sur place

Tous nos postes sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous nous engageons à pratiquer une politique de diversité et d'inclusion.

**Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique, attentive au bien-être de ses agents,
dans une ambiance de travail collaborative ?**

**Venez rejoindre une structure à taille humaine engagée, tournée vers l'épanouissement et l'éveil
des enfants !**

Envoyez votre candidature à Madame le Maire par :

- Voie postale : à l'attention de la Direction des Ressources Humaines - Hôtel de Ville, BP 42, 78362 Montesson Cedex
- Mail à l'adresse : recrutement@montesson.fr