



CV + LM à Mr DUCAUROY, Directeur du Pôle Hébergement Social  
[recrutement.hs@esperer-95.org](mailto:recrutement.hs@esperer-95.org)  
 CDI- temps partiel  
 Planning sur 4 semaines avec 1 samedi et une soirée par mois  
 CCNT 66  
 Rémunération selon diplômes et ancienneté  
 Poste basé à Bezons  
**A pouvoir dès que possible**

ESPERER 95 RECRUTE

**POUR LE POLE HEBERGEMENT SOCIAL**

**UN(E) TECHNICIEN(NE) D'INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE (H/F)**

**POUR SON CENTRE D'HEBERGEMENT D'URGENCE DE BEZONS**

Le Pôle Hébergement Social regroupe plusieurs structures d'hébergement d'urgence (CHU) et CHRS répartis sur l'ensemble du territoire Valdoisien. Implanté sur une large partie du territoire et fort de sa capacité d'accueil, ses équipes s'appuient sur une démarche d'intervention et d'accompagnement social global auprès des publics et sur un vivier de partenaires dense et pluriel. Il a pour missions la mise à l'abri d'urgence, l'accueil et l'accompagnement des personnes isolées et des familles en situation de détresse sociale. Le Pôle hébergement social a accueilli et hébergé plus de 1 600 personnes au titre de la lutte contre l'exclusion.

**Vous avez envie de collaborer sur une dynamique d'ouverture d'établissement, ce poste est fait pour vous !** Le/la TISF assurera au sein du CHU de Bezons un accompagnement quotidien des résidentes, sous la responsabilité directe de la Cheffe de service. Adossé à une Maison Relais de 35 habitantes, le CHU accueille 28 femmes isolées ou monoparentales, hébergées dans des studios individuels.

#### PRINCIPALES MISSIONS

- ✓ S'assurer du bon état du logement, de l'équipement mobilier nécessaire et de l'électroménager pour accueillir les personnes dans de bonnes conditions.
- ✓ Proposer aux personnes accompagnées, dans le cadre des missions du service, une action éducative, notamment par l'animation et l'organisation de la vie quotidienne en lien avec l'équipe de la Maison Relais.
- ✓ Soutenir la personne dans le développement de ses capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion afin de susciter l'adhésion et la participation active des personnes accueillies.
- ✓ Assurer une présence soutenue sur les lieux de vie afin d'aider au plus près les familles hébergées.
- ✓ Concevoir, organiser et participer à des activités collectives en faveur des personnes accueillies.
- ✓ Faire respecter le règlement de fonctionnement et veiller à la sécurité des personnes du CHU et de la MR.
- ✓ Travailler en partenariat avec les acteurs locaux et développer le réseau en lien avec la Cheffe de service.
- ✓ Participer aux différentes réunions d'équipe et réunions techniques ou plénières organisées par la direction de Pôle et/ou la Direction Générale.
- ✓ Rédiger des écrits professionnels (rapport d'activité, comptes rendus, élaboration d'outils internes...).
- ✓ Participer à la rédaction du rapport d'activité annuel.

#### COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- ✓ Titulaire d'un diplôme de TISF.
- ✓ Connaissance du dispositif AHI.
- ✓ Connaissances et expériences des parcours d'hébergement pour les publics en situation de précarité.
- ✓ Très bonne capacité à travailler en équipe et avec les partenaires.
- ✓ Réactif, autonome, investi, dynamique, curieux.
- ✓ Connaissances de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook).
- ✓ Permis B exigé.

#### CONDITIONS

CCNT 66 – Rémunération selon diplômes et ancienneté - congés annuels + congés trimestriels (18 jours) – Planning sur 4 semaines avec 1 samedi et une soirée par mois.

Titres-restaurant, CSE, mutuelle.

Envoyer lettre de motivation et CV à l'attention de : Monsieur DUCAUROY : [recrutement.hs@esperer-95.org](mailto:recrutement.hs@esperer-95.org)