

## ESPERER 95 RECRUTE POUR LE POLE HEBERGEMENT SOCIAL UN(E) TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F) – ES/AS/CESF POUR SON CHRS L'ENSEMBLE

CDD– Temps plein (remplacement 4 mois) - Poste à pourvoir au 01/08/2023

Rémunération selon diplômes et Ancienneté - CCNT 66, congés annuels + congés supplémentaires trimestriels, titres-restaurant, CSE, mutuelle

Candidatures : CV + LM à Frédéric DUCAUROY, Directeur du Pôle Hébergement Social [recrutement.hs@esperer-95.org](mailto:recrutement.hs@esperer-95.org)

*Le Pôle Hébergement Social regroupe plusieurs structures d'hébergement d'urgence ou CHRS répartis sur l'ensemble du territoire valdoisien. Implanté sur une large partie du territoire et fort de sa capacité d'accueil, ses équipes s'appuient sur une démarche d'intervention et d'accompagnement social global auprès des publics et sur un vivier de partenaires dense et pluriel. Il a pour missions la mise à l'abri d'urgence, l'accueil et l'accompagnement des personnes isolées et des familles en situation de détresse sociale. Le Pôle hébergement social a accueilli et hébergé plus de 1 600 personnes au titre de la lutte contre l'exclusion et accueilli plus de 35 000 personnes au titre de la veille sociale.*

*Le travailleur social réalisera au sein du CHRS (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale) un accompagnement social global auprès des résidents, sous la responsabilité directe du chef de service. Le CHRS accueille 34 personnes isolées ou en couple, hébergées dans des studios individuels au sein de l'Etablissement L'Ensemble et de 8 personnes (familles monoparentales) dans un pavillon dans le diffus à Pontoise.*

### PRINCIPALES MISSIONS

- Assurer l'accueil et l'installation des personnes accueillies dans les studios.
- Accompagner les ménages dans leurs différentes démarches (administratives, budgétaires, de santé...) et constituer les dossiers s'y afférents (CMUC, CAF...).
- Soutenir et accompagner les personnes dans leur quotidien (entretien de l'hébergement, courses...).
- Rédiger des écrits professionnels (notes, rapports sociaux, articles...).
- S'approprier les outils de travail et être force de proposition pour les faire évoluer (livret d'accueil, règlement de fonctionnement...).
- Assurer la transmission des informations au sein de l'équipe et au chef de service.
- Concevoir, organiser et animer des actions collectives.
- Travailler en partenariat avec les acteurs du territoire.

### COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

- Travailleur social diplômé (AS, C.ESF, ES).
- Expérience auprès des publics en situation d'exclusion avec des problématiques addictives, psychologiques...
- Bonne connaissance des dispositifs sociaux et médico-sociaux.
- Capacité à travailler en horaires décalés et en soirées.
- Capacité à établir des relations de confiance, écoute, discrétion, empathie, fiabilité.
- Être en capacité de désamorcer les éventuels conflits et les gérer.
- Capacité d'analyse et de réflexion.
- Maîtrise de l'outil informatique indispensable.
- Prise d'initiative, réactif, engagé et consciencieux.
- Prise de recul et adopter une juste distance.
- Maîtrise de l'outil informatique indispensable (Word, Excel, messagerie).
- Permis B indispensable.

### CONDITIONS

CCNT 66 – Rémunération selon diplômes et ancienneté. CDD temps plein 35h/sem, une soirée par semaine et un samedi par mois. Envoyer lettre de motivation et CV à l'attention de : Monsieur DUCAUROY Frédéric [recrutement.hs@esperer-95.org](mailto:recrutement.hs@esperer-95.org)