

Située dans l'est des Yvelines, à 10 km de Versailles, **la ville de Voisins-le-Bretonneux** est une commune dynamique et résidentielle, résolument tournée vers les nouvelles technologies. Avec ses 11 687 habitants, elle constitue une des douze communes de la Communauté d'agglomération de Saint-Quentin-en-Yvelines (229 369 habitants). La ville de Voisins-le-Bretonneux bénéficie d'un cadre privilégié et prône une politique ambitieuse d'aménagement et de services aux habitants. Elle s'attache à offrir des infrastructures modernes et de nombreux services de proximité à ses administrés, selon leurs besoins.

Voisins-le-Bretonneux est accessible en transports en commun (plusieurs lignes de bus relient la Ville à la gare de Saint-Quentin-en-Yvelines, Versailles et autres destinations) et en voiture (parking gratuit pour les agents de la Ville).

La Ville recherche pour son service CCAS action sociale :

Un(e) Travailleur Social (H/F)
Cadre d'emplois des Assistants sociaux-éducatifs

-
titulaire ou contractuel

-
Poste à pourvoir dès que possible

Dans un contexte socio-économique en constante évolution, et face à une demande sociale toujours plus complexe, le CCAS de Voisins-le-Bretonneux porte et anime la politique sociale de la Ville, en lien étroit avec l'ensemble des services municipaux et des acteurs de la solidarité.

Par ailleurs, avec l'arrivée d'un nouveau quartier à "la Remise", ainsi que de nouvelles constructions sur l'ensemble du territoire, la Ville souhaite créer une nouvelle dynamique en adaptant au plus près ses offres de service aux besoins de la population.

Sous l'autorité du chef de service Action Sociale-CCAS et au sein d'une équipe de 6 personnes, vous assurez l'accueil, l'information, l'orientation et l'accompagnement des personnes en difficulté. Vous avez un rôle déterminant en matière d'accès aux droits et aux soins et contribuez à travers un travail de réseau au développement social de la commune.

Vos principales missions :

- **Coordination du parcours social des usagers, qu'ils soient individuels ou collectifs, dans le cadre d'information, de prévention ou de développement social local.**
 - Accueil, écoute, information, orientation et accompagnement de l'utilisateur dans toutes ses démarches
 - Elaboration d'un diagnostic psycho-social et d'un plan partagé avec l'utilisateur, rédaction de compte-rendus et rapports sociaux
 - Instruction des demandes d'aides légales et facultatives
 - Réalisation des enquêtes sociales auprès des familles scolarisant leurs enfants à domicile
 - Pilotage et animation de projets et actions de prévention permettant l'implication des usagers
 - Tenue des indicateurs d'activité et des éléments nécessaires au suivi (logiciel Millésime)
 - Mise en oeuvre et articulation des interventions en lien avec la personne et les différents services de la Ville et partenaires

- Identification et mise en place de nouveaux partenariats, en lien avec l'activité et les missions
- **Contribution au fonctionnement du service**
 - Participation aux instances dédiées du service et du réseau partenarial
 - Contribution par sa connaissance du territoire et des populations à l'analyse de l'évolution des besoins sociaux des habitants
 - Participation à la veille sociale, au partage des connaissances, être référent thématique et s'impliquer dans une dynamique partenariale pilotée par la chargée de projet en innovation sociale et l'équipe de direction
 - Participation à la communication du service dans le journal de la Ville
 - Participation à l'accueil unique des usagers du service
 - Assurer une veille documentaire et juridique,
 - Participer à l'accueil et à la formation des stagiaires et des apprentis du service

Compétences requises et qualités requises pour rejoindre nos équipes :

- Connaissance des publics, des dispositifs d'aide et d'accompagnement, des outils de lutte et des moyens de recours contre les différentes formes de précarité (logement, budget, RSA)
- Maîtrise des techniques d'entretien d'aide à la personne (favoriser l'expression de la demande)
- Très bonnes connaissances des enjeux, des acteurs de l'action sociale et du cadre réglementaire des politiques publiques et du fonctionnement des institutions
- Aptitude à la conduite de projet (conception, contractualisation, suivi et évaluation de projet)
- Capacité à développer des partenariats, à travailler en transversalité, à animer des réseaux d'acteurs pluridisciplinaires et réunions
- Prendre la parole en fonction de l'auditoire, avec une capacité d'écoute et d'analyse
- Maîtrise de l'outil informatique, de la gestion administrative et financière
- Capacité de gestion de crise, d'animation, d'organisation, de réactivité et autonomie
- Rigueur et aisance rédactionnelle, esprit de synthèse et d'analyse
- Etre force de proposition et d'initiatives
- Sens du travail en équipe et du service public
- Discrétion et secret professionnel

POLITIQUE RH ET CONDITIONS DE TRAVAIL :

- Régime indemnitaire + versement d'une Indemnité de Fonctions de Sujétions et d'Expertise annuelle (équivalente à un 13ème mois) + Complément Indemnitaire Annuel (CIA)
- Commune adhérente au Comité Nationale d'Action Sociale (CNAS) : service de billetterie réduit (cinéma, spectacle, sorties culturelles, loisirs ..), participation aux frais de garde jeunes enfants, séjours vacances, coupon sport ancv, prêts avantageux, etc..
- Politique de formation active
- Séances de sport, de sophrologie, de jeux de société ... proposés sur la pause méridienne
- Convention de télétravail possible pour 1 journée par semaine
- 36h30 hebdomadaires (25 jours de congé annuel et 9 RTT)
- Possibilité de semaine à 4,5 jours (nocturne les mercredis 13h30 - 20h)

Vous souhaitez travailler au sein d'une collectivité dynamique et innovante, rejoignez nos équipes en adressant votre candidature, lettre de motivation et CV à Mme Le Maire, par courriel à l'adresse : recrutement@voisins78.fr