

## TRAVAILLEUR SOCIAL ASLL (H/F - CDI) Périmètre d'intervention : 93/94

### CONTEXTE

Depuis plus de 30 ans, pour répondre à l'exclusion et à l'isolement, Habitat et Humanisme Ile-de-France, acteur de l'économie sociale et solidaire, agit au sein du Mouvement Habitat et Humanisme en faveur du logement et de l'insertion.

Forte de ses 120 salariés et de ses 600 bénévoles, l'association développe des solutions d'habitat et d'accompagnement innovantes et gère pour le compte de la Foncière d'Habitat et Humanisme et de propriétaires solidaires (particuliers ou institutionnels) près de 1650 logements en diffus, en petits collectifs ou en résidence (pension de famille, résidence sociale, foyer de jeunes travailleurs), répartis sur les 8 départements franciliens.

L'association, pour accompagner son développement, a fait évoluer son organisation territoriale, en créant pour son parc de logements diffus hors Paris, une Direction en charge de l'accompagnement social des locataires bénéficiant temporairement d'un logement d'insertion.

Pour cette nouvelle direction basée sur Paris-La Défense, l'association recherche pour son Service Accompagnement social en charge principalement de la gestion et du suivi des dispositifs « FSL », un(e) travailleur social intervenant principalement sur la Seine-Saint-Denis (93) et le Val de Marne (94).

**Vous appréciez le travail en équipe, vous souhaitez vous impliquer dans des projets sociaux innovants et rejoindre une association en pleine croissance**

**Rejoignez-nous !**

### MISSIONS

Rattaché(e) à la Direction du Logement Diffus d'Insertion - Secteur banlieue - et sous la responsabilité du Responsable du Service Accompagnement social en charge principalement des dispositifs FSL, le(la) travailleur social est chargé(e) de :

- Il/elle assure l'accompagnement social de 25 à 30 familles bénéficiant d'un logement d'insertion vers le logement de droit commun dans le cadre de l'ASLL.
- Il/elle prend en charge l'accompagnement social des familles en lien avec le réseau partenarial existant, qu'il contribue à étayer.
- Il/elle accompagne les familles à l'ouverture des droits potentiels et aux démarches administratives.



- Il/elle travaille en étroite collaboration avec l'équipe des chargés de gestion locative adaptée afin de soutenir les familles dans l'appropriation et l'entretien de leur logement (savoir habité) et de les aider à prévenir d'éventuelles difficultés liées à la gestion budgétaire (impayés de loyers).
- Il/elle contribue à la construction et à l'animation d'actions collectives sur différents sujets en lien avec les besoins des familles.
- Il/elle travaille en apport d'expertise avec le réseau des bénévoles de proximité, dans le cadre des périmètres d'intervention préalablement définis.
- Il/elle est garant d'un accompagnement social de qualité porté par des objectifs de mixité sociale
- Il/elle prend part au travail d'équipe et participe aux différentes instances.
- Il/elle bénéficie des échanges entre pairs et des groupes d'analyses de pratiques.

## NIVEAU DE FORMATION

- Diplôme d'état d'Assistant de Service Social, Educateur Spécialisé ou Conseiller en Economie Sociale et Familiale
- Expérience d'au moins 2 ans dans l'accompagnement social lié au logement

## COMPÉTENCES REQUISES

### ⇒ Compétences techniques

- Maîtrises des dispositifs réglementaires FSL et Solibail
- Maîtrise des outils bureautiques et collaboratifs (Word, Excel, Powerpoint, teams...)

### ⇒ Savoir-être

- Capacité rédactionnelle et qualités relationnelles
- Capacité à prendre du recul et à gérer des situations complexes
- Capacité à mobiliser et à travailler en réseau, notamment avec les bénévoles de proximité.
- Esprit d'équipe, rigueur et organisation
- Agilité et capacité d'adaptation

## Conditions

- Statut : Employé
- Rémunération annuel brute entre **31 500 € et 33 500 € (prime Ségur incluse)**
- Bureaux basés au 3 cours du Triangle 92800 Puteaux (locaux situés sur le Parvis de La Défense à proximité de la Grande Arche)
- Déplacements fréquents et régulier sur le secteur d'intervention
- Titulaire du permis B



- Autres éléments :
  - ⇒ Temps de travail hebdomadaire : 37H30
  - ⇒ 25 jours de congés payés + 15 jours de RTT (au prorata du temps de travail)
  - ⇒ Accord de télétravail (1 à 2 jours par semaine, après 3 mois d'ancienneté et accord de la hiérarchie)
  - ⇒ Mutuelle obligatoire d'entreprise, sauf dispense (mutuelle famille avec prise en charge par l'employeur à 62 %)
  - ⇒ Frais de transport : prise en charge à 100 % par l'employeur du Passe Navigo
  - ⇒ Frais de repas : Octroi de titres-restaurant avec prise en charge par l'employeur à hauteur de 60 %
  - ⇒ Accès à un restaurant inter-entreprise avec repas subventionné par l'employeur
  - ⇒ Lieu de travail : locaux situés sur le parvis à proximité de la Grande Arche offrant une facilité d'accès en transport en commun.
  - ⇒ Qualité de vie au travail : Accès à une salle de sport, conciergerie d'entreprise, animations diverses...

