

La Ville de LAON recherche pour son pôle petite enfance Un éducateur (H/F) de jeunes enfants

Située à 140 KM de Paris, 50 KM de Reims

Ville d'Art et d'Histoire, Ville Préfecture, Département de l'Aisne, Région des Hauts de France

Cadre d'emploi des éducateurs territoriaux de jeunes enfants (catégorie A) ou à défaut agent contractuel sur le fondement de l'article L332-14 du code général de la fonction publique pour un contrat d'1 an renouvelable (poste pérenne).

Poste à pourvoir dès que possible / Temps complet

Rémunération selon grille indiciaire.

L'éducateur(trice) de jeunes enfants sous le couvert de la directrice est impliquée dans le projet éducatif envers les agents chargés de l'encadrement des enfants (CAP petite enfance, auxiliaires de puériculture). Il/elle participe à l'élaboration du projet pédagogique. Il/Elle assure l'organisation des ateliers d'éveil. Il/Elle a également une mission de soutien et de conseil auprès des équipes et familles.

Compte tenu du champ d'activités lié à sa fonction, il/elle est en relation fréquente ou/et constante avec toutes les équipes du pôle petite enfance, le service de PMI, le CAMPS, l'UTAS et tous les professionnels pouvant mener une action auprès des jeunes enfants.

Missions :

Participation à l'élaboration du projet éducatif :

Avec la directrice, détermine une démarche éducative cohérente.

Elabore ensemble les principaux objectifs, la trame du projet éducatif à mettre en place.

Collabore efficacement au travail d'équipe dans le cadre de ce projet.

Conduit des projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif.

Evalue le déroulement et les effets des activités menées dans le cadre du projet éducatif.

Animation et mise en œuvre des activités éducatives :

Organise et anime des ateliers éducatifs.

Développe et anime des activités manuelles, artistiques, culturelles et d'éveil.

Formule un avis sur le choix des matériels éducatifs.

Prépare les commandes de matériels.

Assure la maintenance et la sécurité des matériels éducatifs.

Gestion de la relation avec les parents :

Organiser sur le terrain les conditions d'accueil de l'enfant et sa famille.

Accueillir les familles dans le respect des cultures et coutumes.

Conduire des entretiens avec les familles concernant la prise en charge de l'enfant au sein de la structure en corrélation avec la directrice. Et ceci s'il n'y a pas de problématique particulière.

Animer des réunions d'échange et d'informations.

Participation aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être des enfants :

Analyser les besoins (affectifs, physiologiques, matériels) des enfants.

Créer et instaurer les conditions du bien-être individuel et collectif de l'enfant.

Etablir des relations éducatives avec les enfants.

Repérer les signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant et en informe la responsable de la structure.

Animer des groupes de réflexion au sein de l'équipe :

Identifier et rechercher des informations à propos de l'éducation des jeunes enfants et les activités menées.

Mener avec l'équipe des réflexions sur les projets pédagogiques à mettre en place.

Evoquer les difficultés rencontrées au cours de synthèse concernant les enfants.

Assurer la continuité de direction en cas d'absence de la directrice :

Prendre les mesures nécessaires pour maintenir la sécurité physique des enfants, de la famille, de l'équipe.

Appliquer les protocoles médicaux mis en place dans la structure.

S'adjoindre le concours d'une collègue puéricultrice si besoin.

Rendre compte et transmettre les informations.

Profil requis :

Diplômes :

- **DE d'Éducateur de Jeunes Enfants**
- Le PSCI serait un plus

Champs de connaissances :

- Connaissances des droits de l'enfant et de sa famille
- Connaissances des protocoles d'hygiène et de sécurité.
- Connaissances du développement psychomoteur et affectif de l'enfant
- Maîtrise de l'outil informatique
- Méthodes et pratiques d'éducation
- Méthode d'observation et d'écoute active



- Capacités à gérer les conflits
- Capacité à repérer les signes d'appels, de malaises physiques et psychologiques de l'enfant
- Techniques de jeux et d'activités
- Techniques d'évaluation des compétences professionnelles
- Techniques rédactionnelles Compétences en management /encadrement

Comportements attendus :

- Sens du travail en équipe
- Disponibilité, réactivité, organisation et méthode
- Sens du relationnel et capacité d'adaptation

Environnement de travail :

- Position de travail dominante : debout, avec portage, assis, accroupi, courbé à la hauteur des enfants
- Horaire de jour de 8:15 à 18:00 avec possibilité de remplacement ponctuel d'un membre de l'équipe. Réunion après la fermeture de la structure
- Travail en extérieur : dans la cour de la crèche ou sorties extérieures
- Manutention manuelle de charge : portage d'enfants de plus de 3 kilos, déplacements de matériel éducatif, de lits, de mobilier
- Exposition au bruit : travail avec groupe d'enfants (cris, pleurs)
- Contact dominant avec le public : enfants de 0/4 ans et leurs parents
- Exposition à la contagion : maladies infantiles

Avantages liés au poste :

CNAS, chèques déjeuners, participation employeur mutuelle.

Modalités pour postuler :

Les candidatures (lettre de motivation et C.V.) sont à adresser à Monsieur Le Maire, Mairie de LAON – Direction des Ressources Humaines - place du Général Leclerc - 02001 Laon cedex ou par mail à drh@ville-laon.fr avant le 27 novembre 2022.

Après étude des candidatures, les candidats sélectionnés seront reçus lors d'un premier entretien avec un jury de recrutement.
Le ou les candidat(s) sélectionnés à l'issue de ce jury seront reçus par le Directeur général des services pour un second entretien.

